

ZARZĄDZENIE NR 41/13
WÓJTA GMINY SŁAWNO
z dnia 5 lipca 2013 r.

**w sprawie zasad wynagradzania kierowników samorządowych instytucji
kultury, dla których organizatorem jest Gmina Sławno.**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r., poz. 406) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2013 r., poz. 254) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2012 r. poz. 1105) **zarządzam, co następuje:**

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania kierowników samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Sławno oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą.

§ 2. Wykaz instytucji kultury, o których mowa w § 1 stanowią:

- a) Gminny Ośrodek Kultury w Sławnie,
- b) Gminna Biblioteka Publiczna w Sławnie.

§ 3. 1. Kierownikowi instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę.

2. Kierownik instytucji kultury może otrzymać dodatek specjalny w wysokości **do 40 %** wynagrodzenia zasadniczego, na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r., poz. 406), zwanej dalej "ustawą o działalności kulturalnej".

§ 4. Wynagrodzenie zasadnicze przysługuje w wysokości:
od 3 000 zł do 4.500 zł (słownie: od trzech do cztery tysiące pięćset złotych).

§ 5. 1. Kierownikowi instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w kwocie nieprzekraczającej **50 %** wynagrodzenia zasadniczego i wypłacany jest w ramach posiadanych przez instytucję kultury środków na wynagrodzenia.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) zakres wykonywanych zadań,
- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
- 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
- 5) liczbę podległych pracowników.

§ 6. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o działalności kulturalnej.

§ 7. Wynagrodzenie miesięczne, obejmujące składniki wskazane w § 3 pkt 1 i 2 nie może przekroczyć wysokości wynagrodzenia miesięcznego określonego w art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r., poz. 254).

§ 8. Kierownikowi instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie

szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. Nr 14, poz.139).


§ 9. Kierownikowi instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych odrębnym zarządzeniem Wójta Gminy.

§ 10. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego, wynagrodzenie dodatkowe, świadczenia dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków własnych instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji kultury.

§ 11. W sprawach nieuregulowanych niniejszymi zasadami stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 12. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Referatu Oświaty, Zamówień Publicznych, Kultury i Sportu oraz Kierownikowi Referatu Organizacyjnego – Prawnego Urzędu Gminy.

§ 13. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą od 1 czerwca 2013 roku.

WÓJT GMINY

mgr Tadeusz Wojciechowski